Ханты-Мансийский автономный округ-Югра

Ханты-Мансийский район

**Муниципальное образование**

**сельское поселение Нялинское**

**ГЛАВА СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.03.2009 № 23

*с. Нялинское*

Об утверждении Положения

о выплатах компенсационного

и стимулирующего характера

работникам МУК «СДК с. Нялинское»

На основании Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений культуры бюджетной сферы муниципального образования Ханты-Мансийский район на 2006 год, утвержденного постановлением главы Ханты-Мансийского района от 28 июля 2006 года № 71, постановления главы Ханты-Мансийского района от 18 июля 2007 года № 81 «О продлении срока действия Положения о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений культуры бюджетной сферы муниципального образования Ханты-Мансийский район», Указа Президента Российской Федерации от 27 августа 2007 года № 1111 «О дне работников культуры», в целях совершенствования нормативной базы по вопросам оплаты труда работников учреждений культуры бюджетной сферы сельского поселения Нялинское:

1. Утвердить Положение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам МУК «СДК с. Нялинское» согласно приложению.
2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2006 года.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на главного бухгалтера финансово-экономического сектора администрации сельского поселения Нялинское Суюндикову Т.И.

Глава сельского поселения Нялинское В.М. Коптяев

Приложение

к постановлению главы

сельского поселения Нялинское

от 25.03.2009 № 23

**Положение**

**о выплатах компенсационного и стимулирующего характера работникам МУК « СДК с. Нялинское»**

1. Ha работников учреждений культуры бюджетной сферы распространяются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определённые законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ханты-Мансийского автономного округа - Югры и отраслевых федеральных органов исполнительной власти согласно занимаемым ими должностям.

2.Для работников учреждения культуры устанавливаются следующие дополнительные ежемесячные выплаты:

2.1. Ежемесячное премирование в следующих размерах:

* специалистов, имеющих разряд от 7и выше – 20 процентов месячной заработной платы,
* младшего обслуживающего персонала и специалистов:
* с 1 по 3 разряд - в размере 40 процентов;
* с 4 по 6 разряд - в размере 50 процентов.

Максимальный размер ежемесячного премирования отдельных работников не может превышать 50 процентов.

Условием ежемесячной выплаты является качественное, в установленном объёме исполнение должностных обязанностей.

2.2. Надбавка к заработной плате в размере 12 процентов при работе в неблагоприятных условиях (младшему техперсоналу за вредность). Данная надбавка устанавливается на основе аттестации рабочих мест и оценки условий труда и индивидуально руководителем муниципального учреждения культуры.

2.3. Работникам библиотек:

2.3.1. Ежемесячная надбавка за непрерывный стаж работы в размере 5 процентов тарифной ставки (оклада) за первые пять лет работы и 5 процентов за каждые последующие 5 лет работы, но не свыше 20 процентов.

1. Доплата за вредные условия труда в размере 12 процентов тарифной ставки.
2. Ежемесячная надбавка к должностным окладам награждённым:

- орденами и медалями либо удостоенным почётного звания СССР или Российской Федерации - 300 рублей;

- ведомственными знаками отличия в труде, соответствующими профилю выполняемой работы, либо удостоенным почётного звания Ханты – Мансийского автономного округа - 150 рублей.

2.3.4. Выпускникам культурно - просветительных, образовательных учреждений высшего и среднего прoфeccиoнaльного образования, приступившим к работе в библиотеках по специальности, выплачивается единовременное пособие в размере тарифной ставки 1 разряда ETC.

3. Для работников учреждений культуры бюджетной сферы, состоящих в списочном составе (за исключением временных и нештатных работников), устанавливаются следующие единовременные выплаты:

3.1. Единовременная выплата к отпуску в размере одного месячного фонда оплаты труда один раз в календарном году при уходе в очередной отпуск по основному месту работы.

Выплата материальной помощи производится работодателем по заявлению работника с приложением соответствующих документов.

1. Оплата проезда к месту проведения льготного отпуска и обратно работникам и неработающим членам их семей в соответствии с Законом Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих врайонах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
2. Премии к профессиональным праздникам за счёт бюджетных средств (25 марта – День работника культуры, киномеханика, Всемирный день библиотек):

- работающим – в размере должностного оклада с надбавками;

- неработающим пенсионерам и ветеранам труда, ушедшим на пенсию и проработавшим в учреждениях культуры сельского поселения не менее 10 лет, - по 500 рублей.

4. Размер и порядок выплаты компенсационного характера работникам учреждения культуры (за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за совмещение профессий (должностей), выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы регламентируются в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, локальным нормативным актом муниципального учреждения.